

К ключевым понятиям этой отрасли социологического знания можно отнести такие, как «информационное взаимодействие», «информационно-коммуникативные процессы», «коммуникативная деятельность», «коммуникативная культура», «историко-типологические формы социальной коммуникации: локальная, мировая, глобальная».

В язык социологии социальной коммуникации входят и понятия «социальная связь», «информация», «поток информации», «массовая информация», «общение», «массовая коммуникация», «информационная инфраструктура» и другие.

Весьма обширна и проблематика социологии социальной коммуникации. Актуальной её проблемой является бытие социальной коммуникации в современном обществе в условиях как его глобализации, так и индивидуализации развития личности.

Ручкин А.В.,

г. Екатеринбург

АНАЛИЗ ЕВРОПЕЙСКИХ МОДЕЛЕЙ РАЗВИТИЯ НАГРАДНЫХ СИСТЕМ КАК СОЦИАЛЬНОГО ИНСТИТУТА

Социальная мобильность и социальный статус зависят от множества факторов и условий, одним из которых является получение государственных наград. Принцип социальной мобильности при условии получения награды должен обязательно соблюдаться, считает французский исследователь демократии Джей Его, поскольку государственные награды присваиваются только тем, «кто в условиях распределительной справедливости, согласно бремени, возложенного на него, заслужил признания вследствие высокого социального вклада» [1]. Этот принцип стоит во главе большинства законов европейских государств, например, Решение королевы Нидерландов от 10

мая 1995 года, описывающее подробные правила ордена Льва и орденов Оранских-Нассау прямо закрепляет этот постулат в статье 1, где указаны критерии к награждению [8].

Более того, в законодательстве отдельных стран закреплены особые привилегии, связанные с получением государственной награды, которые призваны обозначить социальный статус награжденного, а также способствовать повышению гражданской активности населения в желании получить награду. Например, Закон Латвии «О государственных наградах» от 18 июня 2002 года закрепляет право кавалеров орденов, медалей и иных знаков отличия использовать изображение знаков отличия «на печатях, визитках и иных персонализированных формах» [6].

Однако в некоторых актах стран Европы прописаны также и проступки, совершение которых навсегда лишает права на получение либо дальнейшее ношение символики государственного признания в виде наград, поскольку, на наш взгляд, разработчики исходили из признания большого социального вклада, а дальнейшие поступки после совершения преступления являются лишь искуплением социально опасного деяния [см. 5, 6].

Стоит отметить, зачастую награждение диспропорционально по половому, профессиональному, территориальному признаку. Как правило, награждают мужчин, работающих в сфере бюджетного финансирования (здравоохранение, образование, государственная служба) в организациях, расположенных на территории, прилегающей к административному центру государства. Данное утверждение характерно, например, для Французской республики, однако в период с 1990-х годов по настоящее время великим магистром орденов, коим является президент государства, принимаются попытки по изменению сложившейся ситуации.

Например, Жаком Шираком в 1996 году было направлено письмо лорду-канцлеру государственных наград, в котором отмечались дисфункции сложившегося комплекса личных наград Франции. «Женщины, которые все больше присутствуют в экономике государства, которые облечены все

большей ответственностью, наименее представлены в рядах национальных орденов. Также необходима географическая сбалансированность и представление всех социально-профессиональных групп» [2].

Данное обращение говорит о смещении награждения государственными наградами, которые дают право на получение большого комплекса социальных гарантий и льгот: обучение, лечение, выплату материального поощрения и т.д. Кроме того, подобное положение свидетельствует о неуниверсальности французских наград, несмотря на обратный декларируемый характер, утвержденный в статутах, например, Ордена Почетного легиона и Национального ордена за заслуги [3].

Кроме того, с целью «восстановления социальной справедливости» великим магистром было дано указание на повышение эффективности деятельности структур орденских организаций с целью максимально возможного и справедливого представления кандидатов к государственному поощрению [2]. На каждого из специалистов была возложена обязанность по сбору информации и передачи материалов кандидатов в кавалеры.

Однако по истечению 12 лет ситуация, несмотря на императивный характер письма французского президента, оставалась неизменной. В 2008 году великим магистром Николя Саркози было написано обращение к лорду-канцлеру с указанием на несбалансированность представителей различных социальных групп и профессий. В частности, президент указывает на то, что «недостаточно людей скромного ранга, то есть волонтеров, представителей частного сектора – предпринимателей, инженеров, исследователей, техников, простых специалистов...». Особое внимание данным должностным категориям было уделено по причине того, что эти «сектора составляют большую часть нашей экономической структуры» [4].

Стоит также отметить, что президентом предложен механизм вовлечения граждан в процесс представления к той или иной награде: «Для укрепления доверия наших граждан в репрезентативности представителей

наших национальных орденов и медалей я решил ввести новый порядок представления: инициатива граждан» [4].

Стоит также отметить, что аналогичное право представления, то есть со стороны любого гражданина, существует и в Эстонии. Согласно закону этой республики «О наградах» от 19 декабря 2007 года, «Каждый человек, в том числе каждая организация и учреждение, имеет право вносить предложения Президенту Республики по дарованию награды. Управление Президента Республики уведомляет лицо, сделавшее предложение, о получении предложения» [5].

Аналогичное решение закреплено законодательством Болгарии [7] и Латвийской республики, причем, в статье 11 Закона Латвии «О государственных наградах», Правительство, отдельные министры и представители Сейма имеют право представлять номинантов лишь на некоторые ордена и медали, прописанные в данном законе, ограничение по наградам не действует только на Президента Республики, а также на организации и граждан [6]. На наш взгляд, включение граждан в процесс представления к национальным наградам позволяет сформировать стереотипы поведения, поощряемых государством, на конкретной должности, в рамках конкретной социальной группы и сделать процедуру награждения открытой.

Деятельность органов государственной власти и конкретных должностных лиц упомянутых стран Европы говорит о понимании наградной системы как значимого инструмента вовлечения граждан в политические, экономические и социальные процессы, повышения гражданской активности и формирования конкретных шаблонов действий, в которых нуждается государство в тот или иной исторический промежуток времени.

Стоит отметить, что данное внимание к наградной системе и общественному мнению отсутствует в наградной системе Российской Федерации. Подобная статистика и акцентуация на заслугах конкретных профессиональных групп отсутствует в стране, что оказывает влияние на

снижение социальной активности и мобильности. Это приводит к тому, что граждане, как правило, не знают своих прав на получение государственных наград и не рассчитывают на них, поскольку отсутствуют конкретные примеры награждения и/или внимания специалистов аналогичного профессионального уровня, пола, возраста, географической расположенности. Тем самым, нарушается обратная связь между государством и обществом, что недопустимо в контексте построения эффективного управления и современных экономических и социальных отношений.

Литература:

1. Jay Ses. Democratie et égalité. [Электронный ресурс]. - Режим доступа: URL: <http://jaysesblogs.blogspot.com/2006/11/chapitre-stratification-sociale-et.html> (дата обращения 17.02.2011).
2. Lettre du Président de la République en date du 5 février 1996 relative aux Ordres nationaux. [Электронный ресурс]. - Режим доступа: URL: <http://www.france-phaleristique.com/accueil.htm> (дата обращения 04.12.2010).
3. Lettre du Président de la République en date du 11 juillet 2008 relative aux Ordres nationaux. [Электронный ресурс]. - Режим доступа: URL: <http://www.france-phaleristique.com/accueil.htm> (дата обращения 04.12.2010).
4. Légion d'honneur. Mé daille militaire. Ordre Nationale du mérite: Grande Chancellerie de Légion d'honneur. [Электронный ресурс]. - Режим доступа: URL: <http://www.legiondhonneur.fr/> (дата обращения 04.12.2010).
5. Teenetemärkideseadus. [Электронный ресурс]. - Режим доступа: URL: <https://www.riigiteataja.ee/akt/13319165> (дата обращения 17.02.2011).
6. No Valsts apbalvojumu likuma VII nodaļas. [Электронный ресурс]. - Режим

доступа:URL:http://www.president.lv/pk/content/?cat_id=1282&lng=lv(дата обращения 17.02.2011).

7. Закон за ордените и медалите на Република България. [Электронный ресурс]. - Режим доступа:URL:http://www.econ.bg/law/enactments/article155331/zakon_za_orderite_i_medalite_na_republika_bulgariya (дата обращения 17.02.2011).

Besluit van 10 mei 1995, houdende nadere regels met betrekking tot de Orde van de Nederlandse Leeuw en de Orde van Oranje-Nassau (Reglement op de Orde van de Nederlandse Leeuw en de Orde van Oranje-Nassau). [Электронный ресурс]. - Режим доступа:URL:http://www.onderscheidingen.nl/nl/publicaties/besluit/staatsblad/stb_1995_264.html(дата обращения 17.02.2011).

Рязанова Е.А.,

г. Пермь

САМОСОХРАНИТЕЛЬНОЕ ПОВЕДЕНИЕ КАК ОТРАЖЕНИЕ ОТНОШЕНИЯ ЧЕЛОВЕКА К СВОЕМУ ЗДОРОВЬЮ (НА ПРИМЕРЕ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ)

Актуальность проблемы исследования. В контексте современных социально-экономических трансформаций, организации принципиально новых отношений между предприятиями и элементами внешней среды, требующих применения инновационных методов управления, ключевым фактором эффективного функционирования организации становится ее трудовой потенциал. Одним из важнейших компонентов трудового потенциала работника наряду с образованием, профессионализмом, умением работать в коллективе и т.п. выступает здоровье [1].

В условиях деятельности промышленного предприятия на здоровье работников оказывают влияние особые группы факторов. Во-первых, это факторы внешней среды, формируемые преимущественно антропогенным